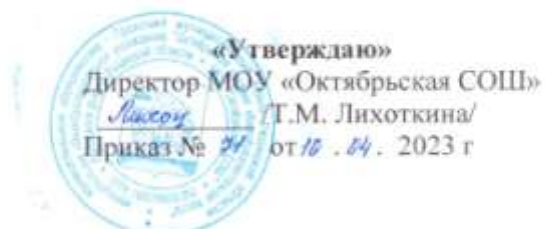


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Октябрьская средняя общеобразовательная школа»
Пронского района Рязанской области



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
МОУ «ОКТЯБРЬСКАЯ СОШ»
ПРОНСКОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА ПЕРИОД 2023 ГОДА
(В РАМКАХ ПРОЕКТА 62+)**

с. Октябрьское 2023

Паспорт программы

1. Наименование программы	«Средний уровень дефицита педагогических кадров»
2. Цель и задачи реализации программы	<p>Цель: обеспечение школы специалистами – учителями предметниками и повышение уровня профессионального мастерства педагогов.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Разработать и реализовать программу устранения дефицита педагогических кадров. ✚ Создать условия профессионального роста учителя-предметника, через прохождение аттестации на высшую и первую категории. ✚ Обеспечить школу достаточным количеством педагогов-наставников.
3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Количество вакантных ставок - 0 ➤ Количество педагогов высшей и первой категории – к концу года увеличить на 10%; ➤ Количество педагогов-наставников, количество молодых педагогов работают с наставником; ➤ Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления – 100% (учителей прошли КПК за последние 3 года). ➤ Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования – не менее 5% в выпускных классах; ➤ Доля молодых специалистов – увеличить на 2%
4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер	1 год – 2024 год
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.	<p>Педагогический коллектив состоит из квалифицированных педагогов и укомплектован полностью в соответствии штатного расписания.</p> <p>Доля педагогов высшей категории – к концу года увеличена, а молодые педагоги работают с наставником.</p> <p>Все преподаватели прошли курсы повышения своей квалификации (уровень повышения квалификации за три года составляет 100%.</p> <p>Каждый год выпускники 11 класса поступают в педагогические вузы по целевому направлению и возвращаются в родную школу.</p>
7. Исполнители.	Директор школы, заместители директора по УВР и ВР, руководители ШМО школы.

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы

№п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Разработать и реализовать программу устранения дефицита педагогических кадров.	1.Переподготовка и повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся. 2.Профориентационная работа с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	Декабрь 2023 Май 2024	Количество вакантных мест , 0 Доля педагогов, прошедших переподготовку Доля педагогов, прошедших повышение квалификации Программа по устранению дефицита педагогических кадров План профориентационной работы	Директор школы, заместитель директора по УВР
2.	Создать условия профессионального роста учителя-предметника, через прохождение аттестации на высшую и первую категории	3.Организация обмена опытом между педагогическими работниками школы и района. 4. Прохождение аттестации на высшую и первую категории.	Декабрь 2023 Май 2024	Количество педагогов с высшей категорией Количество педагогов с первой категорией	Директор школы, заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3.	Обеспечить школу достаточным количеством педагогов-наставников	5. Разработка индивидуальных маршрутов педагогического мастерства.	До 01 сентября 2023 г. До 01 сентября 2024г	Доля молодых педагогов, работающих с наставником Приказ директора о назначении наставников План работы по наставничеству	Заместитель по УВР директор школы педагогически-наставники